

# Cartilha de Orientação

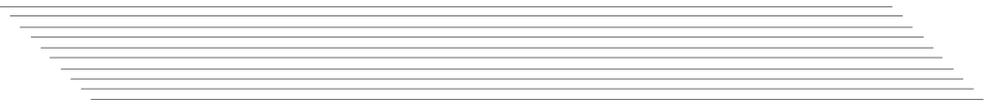
## Plano de Carreira da Educação:



**Direito dos  
Servidores**



**Dever das  
Administrações**



# QUEM É A FESSPMESP?

A Federação dos Sindicatos dos Servidores Públicos Municipais do Estado de São Paulo (Fesspmesp) nasceu no dia 6 de outubro de 2006, com 14 Sindicatos. Atualmente, conta com mais de 140 entidades filiadas que representam cerca de 150 municípios. Com esse número, nos tornamos a maior e mais combativa Federação dos Sindicatos dos Servidores Municipais do Estado de São Paulo.

Temos como meta a organização dos Servidores na liderança sindical do Estado e o resgate da dignidade do funcionalismo, por meio da sua valorização. A Federação também participa das principais discussões de interesse da classe trabalhadora em geral, atuando fortemente junto a outras entidades de todo o território brasileiro.

**Saiba mais - [www.fesspmesp.com.br](http://www.fesspmesp.com.br)  
[www.fesspmesp.com.br/planodecarreira](http://www.fesspmesp.com.br/planodecarreira)**

**EXPEDIENTE** - AIREZ RIBEIRO (Americana) - Presidente; ARAKEN LUNARDI (Sumaré) - Vice-presidente; JOSÉ FLAMÍNIO LEME (Itu) - Segundo Vice-presidente; RUBENS FAGUNDES (São Vicente) - Secretário-geral; CLÁUDIO APARECIDO DOS SANTOS - TED (Suzano) - Secretário de Finanças; DENILSON BANDEIRA (Guarulhos) - Secretário de Imprensa; e RODRIGO CESAR PERETTO (Mococa) - Secretário de Assuntos Sindicais. **Sede:** rua das Nogueiras, 120, Jardim Glória, Americana, SP. Telefone (19) 3621.7519. **Site** - [www.fesspmesp.com.br](http://www.fesspmesp.com.br). **PRODUÇÃO:** AGSP (Agência de Comunicação Grita São Paulo). Telefones (11) 2862.4975 | 7779.0844 | 940.376.585. **Jornalista responsável:** Daniel Lucas Oliveira (MTb 59.790/SP). **Fevereiro de 2016. Acesse [www.gritasaopaulo.com.br](http://www.gritasaopaulo.com.br)**

Tiragem: 13 mil exemplares

# SÓ NOS RESTA A MOBILIZAÇÃO

A Fesspmesp apoia e participa de toda a luta onde o foco principal é garantir melhores salários e mais benefícios para o setor da Educação.

Com o objetivo de esclarecer e trazer informações importantes para os dirigentes de mais de 140 Sindicatos de todo o Estado, decidimos elaborar esta Cartilha.

Com o apoio dos companheiros da Macro 4 da Fesspmesp, coordenada pelo dirigente Carlos Henrique de Oliveira, de São José do Rio Preto, incluindo o apoio de todas as lideranças da região, conseguimos preparar este material.

Foram muitos encontros, reuniões e planejamento para chegar a um consenso e definir o que seria prioridade para destacarmos aqui.

A leitura é bem fácil com o formato de perguntas e respostas.

**O QUE RESTA** - Agora, os Sindicatos devem mobilizar os profissio-



Foto: Agência Grita São Paulo

**AIRES RIBEIRO** é presidente da Fesspmesp (Federação dos Sindicatos dos Servidores Municipais do Estado de São Paulo), da Confederação dos Servidores Públicos Municipais, tesoureiro da Central Pública e tesoureiro do Sindicato dos Servidores de Americana. Fale com o Aires: [fesspmesp@hotmail.com](mailto:fesspmesp@hotmail.com)

nais do setor da Educação de sua cidade para conseguir implantar ou revisar o Plano de Carreira.

Conte com o apoio da Fesspmesp, nossos caminhões de som, veículos, inclusive o apoio de campo. Lembre-se que juntos somos mais fortes e essa luta é de todos!



# ÍNDICE

**6**

**É necessário uma ampla mobilização nos municípios?**

---

**7**

**Qual é a pauta mínima que deve constar no Plano?**

---

**8**

**Por que controle social das verbas da Educação?**

---

**9**

**Por que participar dos Conselhos que tratam do setor?**

---

**12**

**Por que lutar pelo Piso salarial e a jornada (Lei 11.738)?**

---

**13**

**Por que limitar o número de alunos por turma?**

---

**14**

**Por que concurso público para ingressar na Carreira?**

---

**15**

**Por que somos contra a indicação de Gestores?**

---

**16**

**Por que garantir os benefícios a todos os Servidores?**

---

**17**

**Por que assegurar formação e evolução funcional?**

---

**18**

**Todos têm direito à formação e evolução funcional?**

---

# QUAL É A FINALIDADE DESTA CARTILHA?

Ser um instrumento dos dirigentes sindicais, Professores, Gestores e Servidores da Educação para mobilização em torno de seus direitos e de todos os cidadãos que se preocupam cotidianamente com a difícil tarefa de cuidar, educar e ensinar durante o processo que culminará com os novos Planos de Carreira da Educação.

## COMO ESTA CARTILHA DEVE SER APLICADA?

Cada Sindicato deve selecionar as bandeiras mais importantes para sua cidade (Piso, jornada, evolução funcional por formação, número de alunos por turma...) e mobilizar toda a categoria para a luta.

**BOA LEITURA!**

**CRÉDITOS:** *Aires Ribeiro (presidente da Fesspmesp); José Flamínio Leme (coordenador das Macrorregiões); Carlos Henrique de Oliveira (coordenador da Macrorregião de São José do Rio Preto); Celso Aparecido de Cerqueira Barreiro (coordenador do GT - Grupo de Trabalho do Plano de Carreira) e Marinalva Lima dos Santos, membra da Ciranda da Educação da Fesspmesp.*



# PLANO DE CARREIRA DA EDUCAÇÃO MUNICIPAL

**DIREITO DOS SERVIDORES  
DEVER DAS ADMINISTRAÇÕES**

**É NECESSÁRIO UMA AMPLA  
MOBILIZAÇÃO PELOS PLANOS  
DE CARREIRA NOS MUNICÍPIOS?**

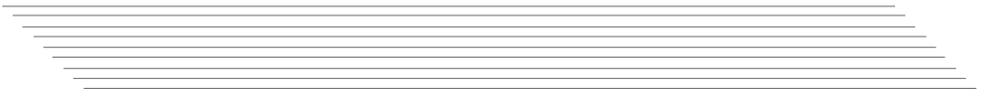
A maioria dos Planos de Carreira dos municípios está em desacordo com o PNE (Plano Nacional de Educação) aprovado em 2014. Será necessário revisar e atualizar esses Planos até 25 de junho de 2016. **FIQUE ATENTO!**  
**(Meta 18 da Lei Federal 13.005/2014).**

# QUAL É A PAUTA MÍNIMA QUE DEVE CONSTAR NO PLANO DE CARREIRA?

- 1) Controle social **das verbas** públicas.
- 2) **Piso Salarial e Jornada com 1/3** do tempo para extraclasse.
- 3) **Limite de alunos por turma** de acordo com a faixa etária das crianças e adolescentes.
- 4) Ingresso na carreira por **concurso público** de provas e títulos.
- 5) **Contra a nomeação livre** de Gestores escolares por ato unilateral da Administração.
- 6) Extensão dos benefícios aos **Servidores Não-Docentes**.
- 7) Formação com **evolução funcional**.

# POR QUE CONTROLE SOCIAL DAS VERBAS DA EDUCAÇÃO?

Qualquer mudança que resulte em melhoria da qualidade de vida dos Servidores necessita de dinheiro. O Governo Federal tem ampliado as verbas de Educação. Mas o discurso corrente dos municípios é “Não tem dinheiro”! Ora, “Se a verba aumentou, por que o dinheiro diminuiu”?



*É como diz o ditado: “Precisa ter um  
**OLHO NO GATO e OUTRO NA FRIGIDEIRA.**  
Se descuidar da frigideira, o bolinho queima!  
Se descuidar do gato...”*

# POR QUE PARTICIPAR DOS CONSELHOS QUE TRATAM DO SETOR?

## COMO VIGIAR O GATO E A FRIGIDEIRA?

1) **O GATO:** é preciso saber onde está sendo gasto o dinheiro da Educação. Para isso temos os **CONSELHOS:** Fundeb, Merenda, Educação, Previdência...É preciso verificar se a falta de dinheiro não resulta do desvio da verba.

2) **A FRIGIDEIRA:** a Nova Carreira será produto de uma mudança na legislação. É preciso saber se o esforço do município é compatível com o discurso. O lugar desse embate é, em última instância, na **CÂMARA MUNICIPAL**.

*Onde houver esforço sincero e o município não conseguir honrar com esses compromissos é preciso **ARTICULAR FORÇAS PARA AMPLIAR AS VERBAS**; onde não houver é ir pra RUA: é “**PAU NO PREFEITO**”.*

# DIRIGENTES DA FESSPMESP TÊM ESPAÇO GARANTIDO **DESTAQUE. TODO SÁBADO, AO VIVO, DAS 7**

**Servidor em Destaque** - um programa de debates e entrevistas - é um veículo jornalístico desenvolvido pela Agência de Comunicação Grita São Paulo, voltado para o funcionalismo público nacional.

Transmitido pela rádio **Nova Difusora AM 1.540, TODO O SÁBADO, AO VIVO, DAS 7 ÀS 8 DA MANHÃ**, o programa apresentado pelo jornalista Daniel Lucas Oliveira conta com renomadas lideranças do âmbito sindical e Servidores dos mais variados segmentos, para entrevistas de relevância para o setor.

Durante uma hora você acompanha de perto a opinião dos dirigentes, as dúvidas, depoimentos e denúncias dos trabalhadores, os últimos avanços da classe e, ainda, fica por dentro dos principais desafios encontrados no serviço público.

Temas relacionados a aspectos jurídicos, paralisações e lutas contra

**JULIÃO** fala do apoio da Fesspmesp



**AIRES RIBEIRO**, presidente da Fesspmesp, em entrevista



**DENILSON** já foi um dos entrevistados



# ENTREVISTA NO PROGRAMA DE RÁDIO *SERVIDOREM* ÀS 8 HORAS, NA NOVA DIFUSORA AM 1.540



concede entrevista para o **Servidor em Destaque**



**TED** destaca o trabalho árduo da Fesspmesp



Prefeituras abusivas são o foco do programa. Você também pode conferir a programação na íntegra, às quintas, em nosso canal do Youtube (**Servidor em Destaque**).

Participe também pelo WhatsApp 940.376.585 o endereço eletrônico: [servidoremdestaque@gritasaopaulo.com.br](mailto:servidoremdestaque@gritasaopaulo.com.br)

Quem quiser pode acessar o facebook.com.br/servidoremdestaque e opinar sobre os temas abordados durante a programação.

**AGSP** - A Agência de Comunicação Grita São Paulo é formada por uma equipe de jornalistas especializados na área política e sindical. Nos últimos anos, atendeu mais de 40 entidades do País e, atualmente, é responsável pela assessoria de imprensa da Fesspmesp e CSPM (Confederação dos Servidores Públicos Municipais), além de outras entidades. **Dirigentes da Fesspmesp têm espaço garantido no programa.**

**DITINHO** aborda tarefas do Conselho

# POR QUE LUTAR PELO PISO SALARIAL E A JORNADA PREVISTOS NA LEI 11.738/2008?

**É DIREITO** e foi uma conquista do movimento sindical. Há municípios em que o Professor recebe salários inferiores ao Piso. **(PISO = R\$ 2.135,64 para 40 HORAS)**.

**AULA** é o produto de um **longo TRABALHO DE PESQUISA**, organização e planejamento. É preciso reconhecer o **CARÁTER CIENTÍFICO** da aula e assegurar seu **TEMPO DE PREPARO e REFLEXÃO COLETIVA**.

*É a mínima condição para um **SERVIÇO PÚBLICO DE QUALIDADE**.*

# POR QUE LIMITAR O NÚMERO DE ALUNOS POR TURMA?

Turmas numerosas inviabilizam um **TRABALHO DE QUALIDADE** e **PENALIZAM OS PROFESSORES E SERVIDORES** da escola.

É preciso **DIMINUIR O NÚMERO DE ALUNOS POR SALA** para garantir um trabalho **MAIS INDIVIDUALIZADO** e **COOPERATIVO**.

Turmas menores obrigam o poder público a **CONTRATAR MAIS PROFESSORES/SERVIDORES** e criar **MELHORES CONDIÇÕES DE TRABALHO** para o coletivo.

# POR QUE CONCURSO PÚBLICO PARA INGRESSAR NA CARREIRA?

- O concurso viabiliza formas **REPUBLICANAS** de contratação no serviço público **AFASTANDO O CLIENTELISMO** e a corrupção.
- O concurso atrai os **MELHORES PROFISSIONAIS** para o serviço público e **AMPLIA AS OPORTUNIDADES**.
- O concurso possibilita a formação de **EQUIPES FIXAS** diminuindo a **ROTATIVIDADE** e fixando os Professores em uma **ÚNICA ESCOLA**.
- O concurso permite um trabalho educativo de **LONGO PRAZO**.
- O concurso evita **MECANISMOS PRECÁRIOS DE CONTRATAÇÃO** de Professores e Servidores no ensino público.
- O concurso diminui a fragilidade do **SISTEMA PREVIDENCIÁRIO**.

# POR QUE SOMOS CONTRA A ESCOLHA DE GESTORES PELA ADMINISTRAÇÃO?

Somos contra a adoção de **CRITÉRIOS PATRIMONIALISTAS DE ESCOLHA** de Gestores porque **FAVORECE A CORRUPÇÃO** e enfraquece a comunidade escolar.

Há **2 (dois) BONS MODOS** de escolha de Gestores para as escolas:

**CONCURSO PÚBLICO** de provas e títulos para a **DIREÇÃO** e **COORDENAÇÃO PEDAGÓGICA**;

**ELEIÇÃO LIVRE E DEMOCRÁTICA** por um colégio eleitoral formado pela **COMUNIDADE ESCOLAR**.

# POR QUE GARANTIR OS BENEFÍCIOS A TODOS OS SERVIDORES DA EDUCAÇÃO?

## POR 2 (DUAS) RAZÕES:

1) É uma questão de **JUSTIÇA**: não é razoável melhorar as condições de trabalho dos docentes e fazer vistas grossas às **PÉSSIMAS CONDIÇÕES DE TRABALHO** dos demais **SERVIDORES** que trabalham no ensino.

2) Na escola, **NEM TODOS SÃO PROFESSORES**, mas **TODOS SÃO EDUCADORES!**

**A TAREFA DE EDUCAR  
É DE TODOS!**

# POR QUE ASSEGURAR A FORMAÇÃO E EVOLUÇÃO FUNCIONAL?

O **BOM PROFESSOR** precisa de **FORMAÇÃO**:  
**QUEM NÃO APRENDE NÃO ENSINA!**  
Não basta a **BOA VONTADE** do Professor.

Formação continuada deve  
ser uma **POLÍTICA PÚBLICA**, pois:

**FORMAÇÃO** requer **TEMPO DE ESTUDO**, o  
que implica na revisão da jornada;  
Requer **AUMENTOS SALARIAIS POR MÉRITO**;  
Requer mecanismos de **AFASTAMENTO PRO-  
VISÓRIO** para **PÓS-GRADUAÇÃO**;  
Requer **CONVÊNIOS COM UNIVERSIDADES  
e INSTITUIÇÕES DE PESQUISA**.

# TODOS TÊM DIREITO À FORMAÇÃO E EVOLUÇÃO FUNCIONAL?

Essas políticas de Formação com Evolução na Carreira devem ser estendidas a **TODOS OS SERVIDORES DA ESCOLA**, desde o Diretor até aquele que assume as tarefas mais humildes como limpar o pátio e lavar os banheiros.

**TODOS TÊM DIREITO À FORMAÇÃO E CRESCIMENTO** porque na escola **TODOS SÃO EDUCADORES!**



# FIQUE BEM INFORMADO

## ACESSE [WWW.FESSPMESP.COM.BR](http://WWW.FESSPMESP.COM.BR)

A Fesspmesp conta com um espaço exclusivo de comunicação para manter os Servidores e seus representantes informados sobre ações, protestos, leis, projetos, debates e fatores diversos que movimentam o funcionalismo.

O site [www.fesspmesp.com.br](http://www.fesspmesp.com.br) disponibiliza páginas para divulgação diária aos dirigentes do setor e ainda traz à categoria a história de lutas e conquistas de militantes empenhados, por meio de seu quadro semanal de entrevistas.

Também semanalmente, você acompanha o resumo dos últimos acontecimentos nos vídeos precisos e breves do F3 - Fesspmesp em 3 Minutos, feitos pelos jornalistas da assessoria da Federação. Este espaço também está aberto aos sindicalistas de todas as entidades.

Tudo é feito de forma democrática e participativa, portanto não deixe de conferir e compartilhar suas opiniões e sugestões em nossos veículos.

Consulte os benefícios e confira nossa estrutura: temos uma ampla lista de recursos para assisti-lo.

The image shows a screenshot of the FESSPMESP website. At the top, there is a navigation bar with links for 'home', 'diretoria', 'história', 'filiais', 'notícias', 'benefícios', and 'contato'. The main content area features several news items with accompanying photos and video thumbnails. The articles include:

- Delegados aprovam Calendário de Atividades 2016.** Fique atento à nova programação.
- Parlamentares para o ano de 2016.** Perspectivas para o ano de 2016.
- Palavra do Presidente.** O que está na cabeça do presidente da Fesspmesp em 2016.
- Fortaleça nossa luta!** Federação vai até Brodowski, Mello e Dolabela reforçar parceria.
- Presidente Cipriano - Servidores contam com apoio da Fesspmesp.**
- Federação vai até Brodowski, Mello e Dolabela reforçar parceria.**
- Entrevista do jornalista com o jornalista José Eduardo Alves.**
- Macro 1 - Diretoria recebe Alves para direcionamento e apoio.**
- Gara - Setor não exigiu resultado imediato e irá reagir contra as leis.**
- Macro 2 - Presidente reúne diretoria e discute melhorias para a categoria.**
- Alves visita Camilla Bertolotto e debate desafios de setor público.**
- Homenagem da Serra - Sindicato realiza 3ª Carnaval do Servidor.**
- ENTREVISTA - "Nossa missão é ser um Sindicato forte" - José Ayres.**
- ASSISTA! CURTA! - (F3) FESSPMESP em 3 Minutos - Edição 9 - 11/02/2016.**
- Agenda e Calendário.**
- Informe Informativo Fesspmesp.**
- Homenagem - Servidor pressiona e consegue 9% de reposição.**
- Macro 3 - Mauro Cifino visita Gara e discute e traçar novas estratégias.**
- Lema - Sindicato começa 2016 com conquistas para a categoria.**
- PERGUNTAS E RESPOSTAS FESSPMESP.**
- Três anos dividindo nos seguintes canais.**
- Atenção FALADO: antes de sair para casa confira se recebeu o boleto de contribuição.**
- Fernandópolis - Diretoria assume novo mandato com 72% de votos.**
- Pratigião - Sindicato negocia com exitoso e obtém 11% de reajuste.**
- Tão faz entidade de Assis para fortalecer a Federação na luta.**
- Debatesse unidade sindical com liderança do setor, em Osasco.**
- Presidente Alves e Dr. Jamir são entrevistados no canal AssisTV.**

At the bottom, there is a footer with contact information: Rua dos Negreiros, 120, Jardim Olívia, Americana/SP, Telefone (19) 3021.7519, E-mail: [fesspmesp@fesspmesp.com.br](mailto:fesspmesp@fesspmesp.com.br), and the logo for AGSP.



# FIQUE SÓCIO!

## Fortaleça o seu Sindicato!

Rua das Nogueiras, 120  
Jardim Glória, Americana/SP

Telefone (19) 3621.7519  
E-mail [fesspmesp@hotmail.com](mailto:fesspmesp@hotmail.com)

[www.fesspmesp.com.br](http://www.fesspmesp.com.br)



acompanhe a FESSPMESP nas redes sociais



NOTÍCIAS EM NOSSO CANAL ESPECIAL:  
**F3 - FESSPMESP em 3 Minutos**

